

中華民國工業區廠商聯合總會 函

北部辦公室：新北市新莊區五工路 95 號 4 樓

承辦人：陳孟昌

聯絡電話：02-22980789 分機 22

傳真電話：02-22980791

地址：709035 台南市安南區工業二路 16 號

受文者：台南市台南科技工業區廠商協進會

發文日期：中華民國 112 年 8 月 24 日

發文字號：(112) 聯合總博北字第 1120043 號

速別：普通

密等及解密條件：一般

附件：

主旨：本會辦理 112 年產業園區價值形塑暨廠商情資加值計畫「培育產業人才-人力資源管理課程三」，敬請協助轉知課程訊息，並鼓勵有興趣之廠商踴躍報名參加，請查照。

說明：

一、辦理目的：本計畫主要目的是透過辦理培育產業人才課程，協助廠商提升自身產業專業知識與技能，並藉由線上辦理之方式服務北、中、南各工業區內之廠商，使培育課程效益最大化。

二、課程時間：參見課程規劃。

三、參加對象：全國各工業區廠商。

四、報名方式：即日起，採用線上報名，詳情請至課程平台查詢：

<https://www.surveycake.com/s/Q3rl8>

五、課程費用：全額免費。

六、聯繫窗口：林申恩 電話：(02) 2298-0789 #24

陳孟昌 電話：(02) 2298-0789 #22

七、注意事項：本活動如遇不可抗拒之因素，如本會所在地縣、市政府發布停止上班訊息，該場次即延期舉行，辦理日期將另行



通知。

八、課程內容規劃如下：

| 日期時間 | 主題 | 內容方向 |
|------------------------|--|---|
| 9/19(二) 13:30~16:30 | 職災認定與雇主應負之法定責任 1. 勞動法中職業災害之認定。 2. 職業災害之預防與處理。 3. 事業單位如何運用商保及社保進行風險管理。 4. 事業單位如何有效地行使法律所賦予之抵充權。 5. 新職保法最新案例解析。 6. 新職保法傷病審查準則解析。 | 1. 「勞工職業災害保險及保護法」已於(111)年5月1日施行，藉由制定專法，整合勞工保險條例的職業災害保險，及職業災害勞工保護法的規定。該法除擴大納保範圍，將受僱登記有案事業單位勞工，不論僱用人數全部強制納保，並提供多元加保管道，讓工作者皆可享有工作安全保障。 2 該法同時增進給付權益，適度提高投保薪資上下限，並大幅提升保險給付水準，以強化對於職業災害勞工及其家屬之生活保障，雇主亦可有效分攤職業災害補償責任。 3. 此外，該法亦成立財團法人職業災害預防及重建中心，以有效連結職業災害預防與重建業務，提升服務職業災害勞工能量，自災前預防、災害補償到災後重建，建構完善之職業災害保障制度。 |
| 9/26(二) 13:30~16:30 | 勞工工作權爭議之預防與處理 1. 勞動基準法為法定終止事由制度。 2. 確認勞僱關係存在後雇主應負之法定責任。 3. 勞動事件法中定暫時狀態假處分制度解析。 4. 現行第一次解僱與第二次解僱案例解析。 5. 法院判決中工作權之權利失效理論解析。 6. 合意終止勞動契約之合法處理方式。 | 1. 已於(109)年1月1日正式施行的勞動事件法，定位上雖然屬於民事訴訟法的特別法（為程序法性質，非如勞動基準法等之實體法），似乎並不直接規範具體勞動權利義務關係。 2. 惟因該法打破勞資爭議程序處理上，先天不對等的狀態（例如：耗費時日、舉證責任等），賦予勞方迅速有效爭取權益的利器。 3. 因此，對於長期勞資關係衝突對立、信任關係薄弱、規章制度不健全，甚至管理技巧能力不足的企業組織，將是重大風險的開始，應謹慎面對因應。 |

正本：各工業區廠商協進(聯誼)會、服務中心。

副本：中華民國工業區廠商聯合總會。

理事長 賴博司

培育產業人才

人力資源 管理課程



講師：徐卿廉

東吳大學畢業、政治大學法制研究碩士班結業

- 台北市政府勞資爭議調解委員、獨任調解人
- 新北市政府勞資爭議調解委員、獨任調解人
- 新北市政府勞工大學勞動法專業課程講師
- 臺灣士林地方法院勞動庭、簡易庭調解委員
- 1111 人力銀行資深法律顧問
- 全球華人股份有限公司資深法律顧問
- 中華人事主管協會資深勞動法講師
- 銘傳大學進修推廣部勞動法講師
- 元智大學終身教育部勞動法講師



免費報名

本課程採取網路報名，請掃描左方 QR code 或至報名連結<https://www.surveycake.com/s/Q3rl8> 進行報名，謝謝！



▶ 09/19 (三) 13:30~16:30

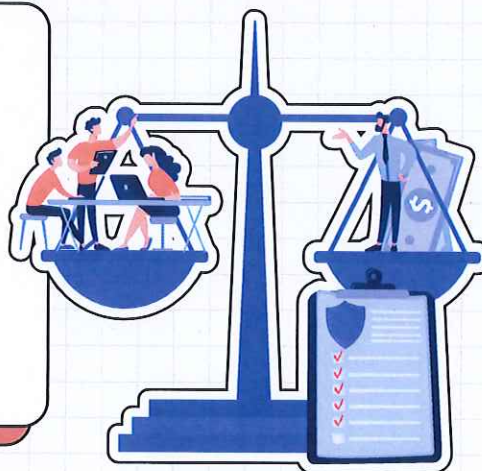
職災認定與雇主應負之法定責任

1. 勞動法中職業災害之認定。
2. 職業災害之預防與處理。
3. 事業單位如何運用商保及社保進行風險管理。
4. 事業單位如何有效地行使法律所賦予之抵充權。
5. 新職保法最新案例解析。
6. 新職保法傷病審查準則解析。

▶ 09/26 (三) 13:30~16:30

勞工工作權爭議之預防與處理

1. 勞動基準法為法定終止事由制度。
2. 確認勞僱關係存在後雇主應負之法定責任。
3. 勞動事件法中定暫時狀態假處分制度解析。
4. 現行第一次解僱與第二次解僱案例解析。
5. 法院判決中工作權之權利失效理論解析。
6. 合意終止勞動契約之合法處理方式。



有任何問題請電洽聯絡人

● 林申恩

☎ 電話：(02) 2298-0789 #24

● 陳孟昌

☎ 電話：(02) 2298-0789 #22

主辦單位：經濟部工業局 **IDB**

執行單位：中華民國工業區廠商聯合總會



